

IN PARTNERSHIP CON

PRO
SPE
RAH

20
24

nexus

internet of things generator

**BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ**

**Creiamo ecosistemi
intelligenti per un
futuro più connesso
e sostenibile.**

INDICE

Lettera agli stakeholder	03
Chi siamo	05
La nostra strategia di sostenibilità	11
Cultura Aziendale & Governance	18
Persone	31
Prosperità	39
Pianeta	49
Conclusione	55
Appendix	57

Lettera agli stakeholder



Cari stakeholder,

il 2024 è stato per noi un anno di crescita, consapevolezza e visione. Un anno in cui abbiamo scelto di iniziare un percorso volontario verso la sostenibilità, ancora prima di esserne formalmente tenuti. Abbiamo redatto questo bilancio quando non era obbligatorio farlo: una scelta che riflette ciò che siamo e vogliamo diventare.

Nel 2025 siamo diventati ufficialmente una Società Benefit, ma i valori che ci guidano sono già ben radicati nel nostro modo di fare impresa. Per noi, sostenibilità significa creare soluzioni tecnologiche che migliorano la vita delle persone e dell'ambiente, tenendo insieme innovazione, responsabilità e impatto positivo.

Significa progettare oggi pensando al domani, con cura, rigore e immaginazione. Essere un'azienda a prova di futuro per Nexus TLC vuol dire adottare uno sguardo lungo, capace di coniugare progresso e benessere collettivo. Non si tratta solo di adottare tecnologie avanzate, ma di metterle al servizio di una società più equa, efficiente e inclusiva.

Ci chiediamo costantemente: questa scelta che impatto avrà?

Questa innovazione semplifica davvero la vita? Riduce sprechi, esclusioni, inefficienze?



Abbiamo intrapreso questo percorso perché crediamo che l'innovazione vera non sia solo tecnica, ma anche culturale. Vogliamo essere parte attiva del cambiamento, contribuire a un ecosistema imprenditoriale che non separa competitività e sostenibilità, ma li intreccia.

In questo cammino, il coinvolgimento degli stakeholder è fondamentale. Voi siete parte del nostro processo di miglioramento continuo: clienti, partner, enti, scuole, cittadini. La sostenibilità non è un esercizio solitario: è una conversazione, un progetto condiviso.

Il 2024 ci ha visti affrontare diverse sfide, dalla gestione efficiente delle risorse allo sviluppo di nuovi dispositivi intelligenti per l'ambiente e la città. Abbiamo migliorato le nostre competenze, investito in nuovi strumenti, creato soluzioni sempre più personalizzate e sostenibili. E oggi guardiamo avanti con strategie chiare: puntare sull'efficienza energetica dei nostri dispositivi, ampliare l'adozione dell'IoT in ambito sociale e ambientale, e rafforzare la nostra governance sostenibile.



Questo bilancio racconta tutto questo. Ma soprattutto racconta un impegno autentico, che non si limita alle parole.

Grazie per il vostro continuo supporto, per le sfide che ci ponete, per la fiducia che ci aiutate a costruire ogni giorno. Insieme, stiamo rendendo la tecnologia un alleato del benessere. E il futuro, un po' più vicino.

Con stima e gratitudine,

Francesco Serino

Amministratore Delegato
Nexus TLC Srl S.B.





nexus
internet of things generator

CHI SIAMO

Chi siamo

Nexus è un'azienda, specializzata nei campi dell'ICT e delle TLC, con una solida preparazione in ambito elettronico, informatico, sistemistico, APP e tecnologie web, e un focus particolare sulle tecnologie IoT (Internet of Things) per le aziende e i privati.

Continuiamo a credere nell'innovazione tecnologica e nello sviluppo sostenibile come leve fondamentali per il nostro futuro.

Guardiamo al 2030 con la stessa passione con cui siamo partiti, pronti a costruire, insieme ai nostri clienti, ciò che ancora non esiste.

Le nostre sedi

SEDE OPERATIVA

POLO FLEGREO
Via Antiniana, 2/G
80078 - Pozzuoli (NA)

SEDE LEGALE

Via Salvo d'Acquisto 1
80010 - Quarto (NA)



Ambiti in cui operiamo

ELETTRONICA

Progettiamo e realizziamo dispositivi, sensori, attuatori e firmware per rendere smart industrie e città. Offriamo soluzioni personalizzate, scalabili e integrate con piattaforme digitali.

IoT - Internet of Things

Sviluppiamo dispositivi intelligenti per il monitoraggio, la raccolta e l'elaborazione dei dati, migliorando l'efficienza e la qualità della vita quotidiana in ambito industriale e urbano.

FAST PROTOTYPING

Realizziamo prototipi elettronici e software in tempi rapidi per testare idee, funzionalità e soluzioni innovative. Utilizziamo componenti modulari, piattaforme e tecniche agili per sviluppare versioni preliminari dei dispositivi, riducendo tempi, costi e sprechi. Questo approccio ci permette di validare progetti in fase iniziale e adattare rapidamente alle esigenze del cliente, favorendo un ciclo di sviluppo più sostenibile ed efficiente.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Creiamo sistemi intelligenti capaci di analizzare dati, riconoscere pattern e prendere decisioni autonome. Le nostre soluzioni AI si integrano in ambito industriale, ambientale e infrastrutturale.

SVILUPPO APP

Grazie alla conoscenza nella programmazione e app developing, il team Nexus TLC garantisce sempre il massimo dell'efficienza delle proprie app e piattaforme digitali, rendendo il lavoro e la quotidianità più semplici e pratici che mai.

PROGETTAZIONE E STAMPA 3D

Ci occupiamo della progettazione digitale di modelli tridimensionali, combinando precisione tecnica e capacità di simulazione. Utilizziamo software avanzati per creare prototipi personalizzati, ottimizzando i tempi e riducendo i costi. A seguire, realizziamo fisicamente i modelli tramite tecnologie di stampa 3D, offrendo una soluzione completa dalla progettazione alla produzione. Questo approccio favorisce l'innovazione rapida e la sperimentazione concreta di nuove idee.

quasi **1M€**
di fatturato nel 2024



11
collaboratori

Oltre **50 clienti**
attivi in tutta Italia



Highlights

CULTURA AZIENDALE

La figura della Sustainability Manager in Nexus TLC è fondamentale per garantire che la sostenibilità sia non solo un tema centrale nelle nostre strategie aziendali, ma anche pienamente integrata nei processi decisionali.



PERSONE

Abbiamo promosso momenti formativi dedicati ai comportamenti corretti da tenere nei rapporti tra colleghi, con l'obiettivo di alimentare una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla prevenzione dei conflitti.



PROSPERITÀ

Nel corso del 2024 abbiamo concentrato i nostri sforzi sull'innovazione tecnologica, con investimenti mirati nello sviluppo di soluzioni IoT avanzate e nella creazione di prodotti fortemente personalizzati, capaci di integrarsi con le specifiche esigenze dei clienti.

PIANETA

Nel nostro piccolo nel 2024 abbiamo adottato, implementato e mantenuto attivo un sistema di gestione ambientale conforme allo standard internazionale UNI EN ISO 14001:2015, con l'obiettivo di promuovere attivamente la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente.



La nostra strategia di sostenibilità

Le Società Benefit sono aziende che, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse. Essere Società Benefit consente di mettere a fuoco e di interpretare il ruolo civile del fare impresa. La pandemia, la guerra, gli effetti del cambiamento climatico hanno spinto Nexus TLC ad interrogarsi su quali siano le direttrici dell'impatto che la stessa vuole creare nella società e nel mondo, ossia la direzione da prendere, e quale sia il significato profondo che le attività dell'azienda vogliono avere all'interno del contesto cui appartiene.

In particolare, Nexus TLC ha specificamente individuato e integrato nel proprio Statuto, tra gli obiettivi aziendali, le seguenti finalità di beneficio comune:

- Promuovere l'accesso ad una formazione di qualità (SDG 4.4, 4.7), valorizzando le competenze dei collaboratori attraverso percorsi di formazione ed affiancamento, e favorendo le proposte di miglioramento per il benessere e la vita dei collaboratori, con particolare attenzione ad un'educazione volta ad uno sviluppo sostenibile.
- Stimolare la buona occupazione e crescita economica sostenibile (SDG 8.6, 9.2), favorendo la vicinanza ai territori in cui opera l'azienda, anche attraverso progetti volti a favorire l'inserimento e lo sviluppo professionale della parte più giovane della cittadinanza, e promuovendo un'industrializzazione inclusiva e sostenibile.
- Sostenere l'innovazione e la ricerca nel mondo del lavoro (SDG 8.2, 8.4, 9.5), favorendo e valorizzando le attività di ricerca e di innovazione per migliorare l'operatività aziendale in ottica sostenibile, slegando la crescita economica dal degrado ambientale e sviluppando collaborazioni strategiche con gli stakeholders.
- Promuovere il consumo e la produzione consapevoli (SDG 12.2, 12.8, 13.2, 13.3), salvaguardando l'ecosistema ambiente e riducendo l'impatto ambientale dell'operatività aziendale, con particolare attenzione ai consumi ed alla riduzione degli sprechi in un'ottica di economia circolare, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione sul tema.

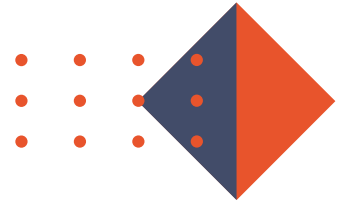
Standard adottato

Il presente Bilancio di sostenibilità adotta lo standard volontario per le microimprese, le piccole e le medie imprese (VSME) non quotate, adottato dall'EFRAG, selezionando l'opzione B: modulo base e modulo completo. Nexus non rientra nell'ambito di applicazione della direttiva sulla comunicazione sociale delle imprese (CSRD), ma come società benefit utilizza questo principio come metodologia per la rendicontazione annuale della relazione di impatto.



**LA NOSTRA STRATEGIA
DI SOSTENIBILITÀ** [B1]

Purpose Mapping



Cos'è il Purpose Mapping?

In inglese “purpose” significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore. Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento una framework riconosciuta a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

Chi abbiamo coinvolto in Nexus TLC?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 33 portatori di interesse di riferimento per Nexus TLC. Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 4 gruppi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

10
**COLLABORATORI
INTERNI**



10
**FORNITORI &
CONSULENTI**



9
CLIENTI

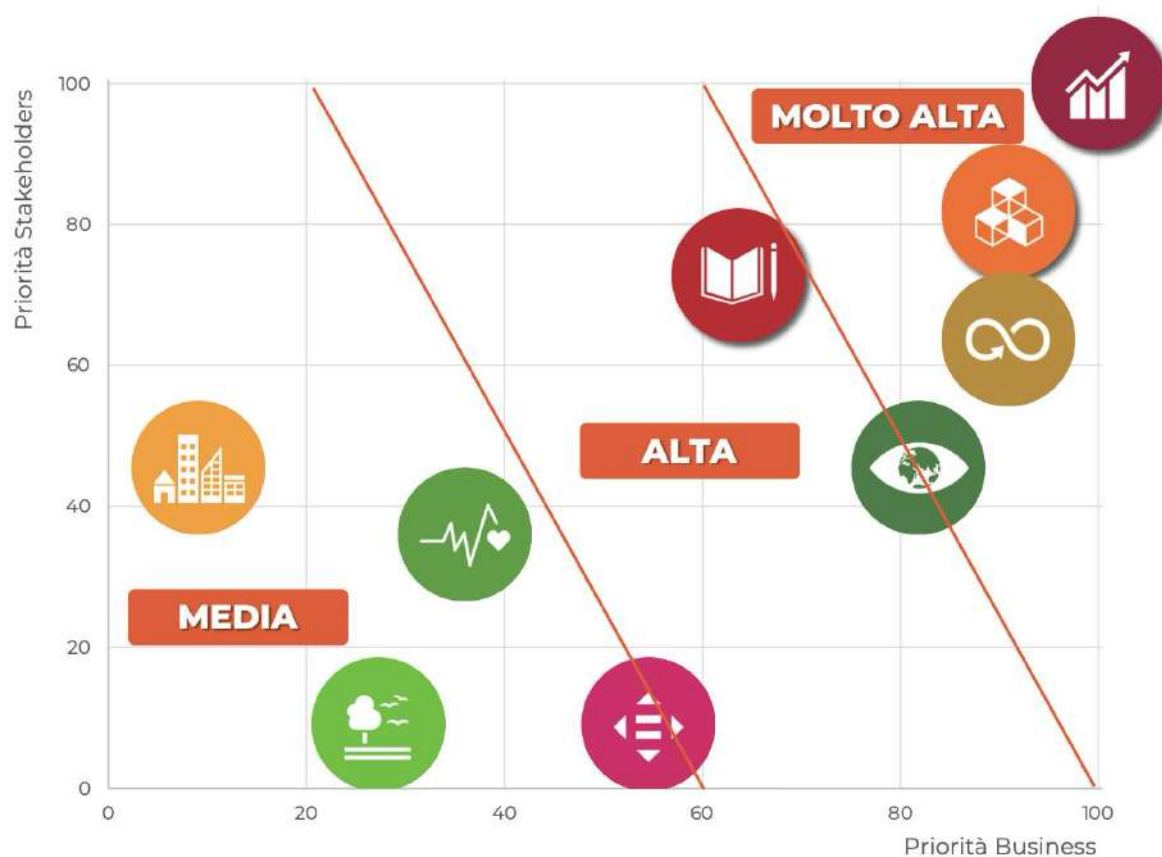


4
**SOCI / MEMBRI
CDA / RDR**



STAKEHOLDER

Gli Obiettivi di Nexus TLC dell'Agenda 2030



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



4 QUALITY
EDUCATION



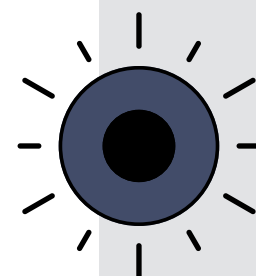
13 CLIMATE
ACTION



MOLTO ALTA

ALTA

I target di Nexus TLC dell'Agenda 2030



MOLTO ALTA



SDG 8

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione.

8.4 Migliorare progressivamente l'efficienza globale delle risorse, dei consumi e della produzione e slegando la crescita economica dal degrado ambientale.

8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.

MOLTO ALTA

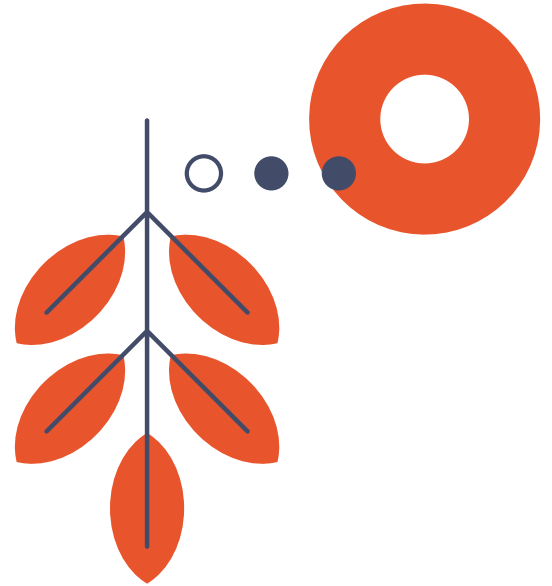


SDG 9

9.2 Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, le quote di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo.

9.5 Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale [...] nonché incoraggiare le innovazioni e incrementare considerevolmente [...] il numero di impiegati per ogni milione di persone, nel settore della ricerca e dello sviluppo [...]

I target di Nexus TLC dell'Agenda 2030



MOLTO ALTA



SDG 12

12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.

12.8 Fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.

ALTA



SDG 4

4.4 Aumentare considerevolmente il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.

4.7 Garantire che tutti i giovani acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, [...] tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali [...]

ALTA

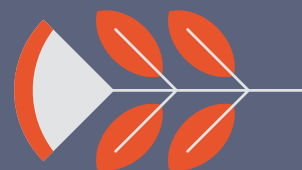


SDG 13

13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani le misure di contrasto ai cambiamenti climatici (compreso l'aggiornamento del parco mezzi).

13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce

Lo sviluppo sostenibile di Nexus TLC dell'Agenda 2030



PERSONE

4 QUALITY EDUCATION



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



PROSPERITÀ

PIANETA



Quali sono stati i momenti e le occasioni nel 2024 in cui i collaboratori si sono sentiti maggiormente parte di un'azienda coesa?

"Quando ci si riunisce per un confronto, un pranzo tutti insieme o per festeggiare ricorrenze varie."

| Collaboratore interno |

"Il 2024 è stato un anno particolare e credo che nel completo sia colmo di eventi che ci hanno permesso di sentirci parte di questo qualcosa che è Nexus."

| Collaboratore interno |

"Essendo stata in maternità i miei momenti sono stati ridotti ma posso dire che uno dei momenti sono state le pillole come momento di condivisione di conoscenze."

| Collaboratore interno |

"Dal mio punto di vista, lavorare in Nexus è significato e significa capire e conoscere tante cose nuove. Essere aggiornano sulle tecnologie emergenti e pensare fuori dagli schemi."

| Collaboratore interno |

A photograph of a modern office interior. In the foreground, a silver laptop sits on a dark wooden desk, its screen displaying lines of code. Behind the laptop, a large white banner is mounted on a wall, featuring the 'nexus' logo and the text 'internet of things generator'. The banner is flanked by two vertical panels of green artificial foliage. The entire image has a blue color overlay.

nexus
internet of things generator

CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

[B1; B10; B8; B2; C5; C6; C7; C9]

4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



La nostra identità aziendale

La nostra mission di garantire sicurezza, efficienza e sostenibilità si riflette in ogni nostra soluzione innovativa.

La nostra Mission:

Creare un ambiente sempre più sicuro, efficiente e sostenibile attraverso lo sviluppo e l'implementazione di soluzioni tecnologiche innovative che rispettano il pianeta e migliorano la qualità della vita.

La nostra Vision:

Essere un punto di riferimento nel settore delle tecnologie IoT, elettronica e informatica, promuovendo soluzioni smart che semplificano la vita quotidiana e contribuiscono a un futuro più verde e sostenibile.

I nostri Valori:

Innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e sociale, inclusività e diversità, sicurezza e affidabilità.

I nostri principi fondamentali orientano ogni scelta, da quelle strategiche a quelle operative, incluse le innovazioni, le assunzioni e la governance aziendale.

Questi pilastri vengono integrati attraverso target specifici e misurabili, normative per lo sviluppo produttivo, e criteri per le alleanze e gli investimenti.

La disseminazione a tutti i livelli è facilitata da un costante percorso formativo, una comunicazione interna mirata e un impegno visibile da parte dei nostri leader.

Per assicurare un'applicazione efficace e omogenea, conduciamo regolari controlli, audit interni e adottiamo sistemi di incentivazione che supportano la coerenza e l'attuazione di questi valori in ogni aspetto del nostro lavoro.





Il nostro team nel 2024



La nostra squadra rappresenta il cuore pulsante dell'innovazione e del successo, poiché è attraverso la collaborazione e il talento collettivo che possiamo raggiungere obiettivi comuni in modo più efficace..

La distribuzione demografica del nostro personale evidenzia una notevole presenza di giovani: infatti, il 55% dei nostri collaboratori, corrispondenti a 6 persone, ha meno di 30 anni, portando un'onda di energia e innovazione nel nostro ambiente di lavoro. I collaboratori tra i 30 e i 50 anni formano il 45% del totale, con 5 persone, apportando esperienza e stabilità alla nostra squadra.

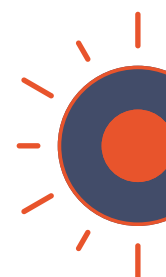
È rilevante notare che non abbiamo collaboratori che superano i 50 anni, riflettendo una tendenza verso una forza lavoro più giovane nel nostro settore.

La direzione è rappresentata da un gruppo di 2 membri del top management (il 18% del personale totale).

Significativamente, tutti i nostri collaboratori sono impiegati con contratti a tempo indeterminato, il che riflette una decisione strategica per garantire sicurezza e stabilità nel percorso professionale di ogni individuo che fa parte della nostra azienda, creando un ambiente di lavoro sicuro in cui i dipendenti possono crescere professionalmente e personalmente.

COLLABORATORI INTERNI PER FASCIA D'ETA'	N. COLLABORATORI 2024
Under 30	6
31-50	5
Over 50	0
Età media	30 anni





Il contratto più lungo attualmente in vigore, della durata di 9 anni, testimonia ulteriormente questo impegno, dimostrando la nostra fiducia reciproca e la dedizione a costruire relazioni lavorative durature e produttive.

Il nostro team è il motore del nostro successo; ringraziamo ogni membro per il suo impegno quotidiano e la dedizione, essenziali per navigare e prosperare in un mercato in continua evoluzione.

COLLABORATORI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

2024

Collaboratori a tempo indeterminato

11

di cui uomini

8

di cui donne

3

Totale

11



Un altro aspetto significativo della nostra forza lavoro è la sua composizione totalmente italiana, risultato del nostro impegno nel valorizzare il talento locale, specialmente quello dei Campi Flegrei, una zona ricca di potenziale e risorse umane: riconosciamo l'importanza di investire e sviluppare le competenze all'interno del nostro territorio, sostenendo così l'economia locale e contribuendo al suo sviluppo.





Onboarding e nuove risorse

L'onboarding efficace delle nuove risorse è cruciale per integrarle rapidamente e con successo nella nostra cultura aziendale, garantendo così che ogni nuovo arrivo possa contribuire pienamente agli obiettivi comuni fin dal primo giorno.

In Nexus TLC, pur non avendo una procedura formale di onboarding, ogni nuovo arrivo è accolto con un approccio personale e diretto. Attraverso un'introduzione verbale, i nuovi membri del team vengono presentati ai colleghi e familiarizzano con l'ambiente di lavoro in modo informale ma efficace.

Questo metodo consente di creare immediatamente un senso di appartenenza e di facilitare un'integrazione rapida e personale: infatti, i nostri valori imprescindibili sono la comunicazione diretta e il benessere dei collaboratori.

Nel corso del 2024, la nostra azienda ha fatto passi significativi per potenziare le proprie capacità operative e creative assumendo figure cruciali:

un direttore commerciale per guidare e ottimizzare le strategie di vendita, una designer per infondere innovazione e freschezza nei nostri progetti, e un aiuto laboratorio per supportare attivamente i nostri processi produttivi.

Questi nuovi ingressi hanno non solo arricchito la nostra forza lavoro con competenze diverse ma hanno anche stimolato una nuova dinamica di squadra, essenziale per affrontare le sfide di mercato con rinnovato vigore.

Guardando al 2025, il nostro obiettivo è continuare su questa traiettoria di crescita, con piani per integrare un esperto di intelligenza artificiale, che avrà il compito di sviluppare soluzioni all'avanguardia per ottimizzare ulteriormente i nostri processi e prodotti.

Inoltre, l'aggiunta di un'impiegata amministrativa interna rafforzerà la nostra capacità di gestire le operazioni quotidiane con maggiore efficienza, supportando così l'intera struttura organizzativa. Queste mosse sono parte integrante della nostra strategia per consolidare la nostra posizione sul mercato e stimolare una crescita sostenibile.





La nostra leadership

La leadership di Nexus TLC si impegna a guidare la visione e la direzione dell'organizzazione, plasmando la cultura e incentivando il team verso il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) di Nexus è formato esclusivamente dai 3 soci (due con ruoli executive ed uno non-executive), senza alcun dipendente tra i membri, sottolineando così una chiara separazione tra la proprietà e la gestione operativa. E' composto dalle seguenti figure:

1. Alessandro Di Ruocco -

Presidente: Guida il CdA, presiede le riunioni e supervisiona le decisioni strategiche. Rappresenta l'azienda in contesti istituzionali e strategici. Esperto in gestione imprenditoriale e sostenibilità, è anche CEO di RDR S.p.A. SB e ha esperienza nel settore industriale con un forte focus su crescita sostenibile e collaborazioni internazionali.

2. Francesco Serino - CEO e

Vicepresidente: Supporta il Presidente nelle decisioni e rappresenta l'azienda esternamente. Con oltre 15 anni di esperienza in ICT, IoT e telecomunicazioni, Francesco ha un forte background in product e project management, sviluppo di reti di sensori e sistemi embedded, lavorando attivamente con enti governativi, accademici e aziende tecnologiche sia in Italia che a livello internazionale.

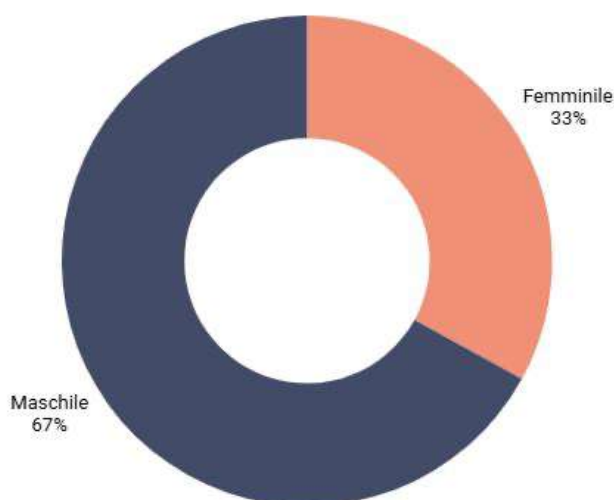
3. Edwige De Rosa - Socia e

Consigliera: Partecipa attivamente alle decisioni strategiche e porta competenze specifiche in gestione aziendale, amministrazione e sostenibilità ESG. Con oltre 15 anni di esperienza, è specializzata in ottimizzazione dei processi, sviluppo software e analisi ambientale, con un particolare interesse per le green technologies e la sostenibilità aziendale, operando prevalentemente in Italia.





COMPOSIZIONE DI GENERE NEL CDA



Il CdA opera in settori cruciali come ICT, IoT, telecomunicazioni, reti di sensori, software, sostenibilità, ESG e green technology, enfatizzando l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo. La loro esperienza si concentra principalmente in Italia, con estese collaborazioni a livello universitario e istituzionale, e partecipazione in progetti di innovazione globale.

La figura della Sustainability Manager in Nexus TLC è fondamentale per garantire che la sostenibilità sia non solo un tema centrale nelle nostre strategie aziendali, ma anche pienamente integrata nei processi decisionali.

Supportiamo questa integrazione attraverso una piattaforma digitale che offre ai collaboratori la possibilità di partecipare a corsi di formazione, inclusi quelli specifici sulla sostenibilità. Questo strumento essenziale permette un aggiornamento costante delle competenze e assicura che ogni dipendente abbia accesso a contenuti formativi attuali e rilevanti.

In aggiunta, dedichiamo settimanalmente una sessione di 30 minuti per discutere e chiarire qualsiasi dubbio, coprendo temi come la sostenibilità, i ruoli aziendali e il funzionamento dei processi e degli strumenti interni, approccio cruciale per colmare eventuali lacune di conoscenza e per elevare la consapevolezza collettiva, mantenendo la sostenibilità come una priorità strategica e operativa ricorrente nelle nostre discussioni aziendali.

A livello di governance, il nostro Consiglio di Amministrazione, insieme agli altri organi direzionali e di controllo, svolge un ruolo chiave nell'integrare la sostenibilità nella visione e strategia complessiva dell'azienda.

4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION



Il CdA stabilisce politiche e obiettivi chiari, mentre il management lavora sull'implementazione di questi nei processi operativi, assicurando la conformità normativa e l'efficienza operativa.

Gli organismi di controllo, d'altra parte, si impegnano a verificare la trasparenza, l'affidabilità e la conformità delle procedure, monitorando l'efficacia delle strategie di sostenibilità adottate. L'adozione di strumenti di monitoraggio e rendicontazione rafforza ulteriormente il nostro approccio proattivo, trasformando i rischi in opportunità per la crescita e l'innovazione.





Integrità, trasparenza e responsabilità

La trasparenza e la tutela della legalità sono i pilastri su cui costruiamo la fiducia, guidando ogni nostra azione con integrità, responsabilità e rispetto verso le persone e le regole.

Nel corso del 2024, abbiamo confermato il proprio impegno verso una gestione aziendale improntata ai più alti standard etici e di legalità. A testimonianza di questo impegno:

Inoltre, nel 2024 non è stato nominato alcun membro negli organi di amministrazione, direzione o controllo che, nei due anni precedenti alla nomina, abbia ricoperto incarichi nella pubblica amministrazione.

In Nexus TLC i impegniamo attivamente per garantire una gestione aziendale etica, trasparente e conforme alle normative vigenti: riteniamo pertanto fondamentale dotarci di strumenti strutturati per prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, sia attiva che passiva. Nel corso del 2024 abbiamo avviato un percorso formale di analisi e preparazione all'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, con l'obiettivo di dotarci di un sistema solido e verificabile per prevenire i reati, incluso quello di corruzione. Il processo è tuttora in corso e sarà operativo nel corso del 2025.

Questi risultati riflettono una cultura aziendale fondata sull'integrità, sul rispetto delle normative vigenti e su un chiaro orientamento alla trasparenza verso tutti gli stakeholder.

Indicatore	2024
Numero di incidenti confermati e/o condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione	0
Importo delle multe per violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione	0
Contributi finanziari o in beni verso entità politiche (attività di lobbying)	0



Partecipazione e condivisione

La partecipazione è il cuore pulsante della nostra azienda: è attraverso il coinvolgimento attivo di ogni persona che trasformiamo le idee in risultati e i risultati in valore condiviso.

Nel corso del 2024, i momenti di successo non sono mancati, e abbiamo scelto di celebrarli nel modo che più ci rappresenta: con semplicità, autenticità e spirito di squadra. Ogni traguardo raggiunto è diventato un'occasione per ritrovarci e condividere un momento di leggerezza — magari davanti a una tavolata di cornetti e dolci fatti in casa, preparati con entusiasmo da chi si offre volontario. Sono piccoli gesti, ma racchiudono un grande valore: ci ricordano che i risultati più belli nascono sempre dal lavoro collettivo e che, dietro ogni obiettivo raggiunto, ci sono persone che credono in quello che fanno.

Il coinvolgimento del nostro team è da sempre uno dei punti di forza di Nexus TLC. Durante l'anno non abbiamo riscontrato particolari difficoltà nel mantenere viva la partecipazione, ma abbiamo comunque affrontato una sfida importante: trovare il giusto equilibrio nel tenere aggiornata

una collega in maternità, rispettando allo stesso tempo il suo diritto a vivere questo periodo senza pressioni. Il nostro intento era chiaro: volevamo che si sentisse ancora parte della squadra, senza mai invadere il suo spazio. Per farlo, abbiamo adottato una comunicazione leggera ma costante — una telefonata settimanale, qualche aggiornamento condiviso in un gruppo Telegram, piccoli accorgimenti che hanno fatto la differenza. Così, al momento del suo rientro, il passaggio è stato naturale, fluido, privo di barriere.

Per noi il coinvolgimento dei collaboratori non si costruisce solo con iniziative strutturate, ma si nutre quotidianamente di ascolto, fiducia e spontaneità. Le nostre riunioni sono spesso informali, le porte degli uffici aperte, e i momenti di condivisione nascono in modo naturale: in sala relax, davanti a un caffè, o durante i 30 minuti settimanali che dedichiamo a un gioco di società, occasione leggera ma preziosa per sorridere insieme.





Nel corso dell'anno, non abbiamo avuto attività formali di team building, anche a causa dell'assenza della nostra collega in maternità, ma questo non ha impedito di ritrovarci con piacere a pranzi o cene, momenti in cui ogni componente del team ha partecipato con entusiasmo. Sappiamo quanto siano importanti queste occasioni per rafforzare il legame tra colleghi, per questo continuiamo a mantenerle vive nella nostra routine.

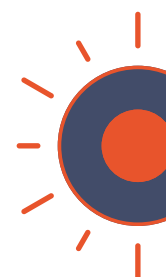
L'ascolto rimane uno dei cardini del nostro modo di lavorare: i manager sono sempre disponibili al confronto e il dialogo diretto rimane la forma più autentica di engagement. I feedback vengono scambiati quotidianamente, nei corridoi, durante una pausa, o in colloqui individuali non formali: è proprio in questi scambi che riconosciamo il valore della partecipazione.

Infatti, il coinvolgimento dei collaboratori non è solo un principio valoriale: è una responsabilità condivisa, che viene presa in carico da diverse figure aziendali a seconda degli ambiti di azione.

L'Amministratore Delegato, la Sustainability Manager, il COO e il reparto commerciale collaborano attivamente per garantire che tutte le persone all'interno dell'azienda si sentano parte integrante del nostro percorso, comprese quelle in situazioni più delicate o potenzialmente a rischio di esclusione.

Un'attenzione particolare è dedicata all'individuazione e alla rimozione delle barriere, siano esse comunicative, organizzative o relazionali. Operando principalmente in ambienti open space, abbiamo naturalmente favorito una cultura dell'interazione diretta, in cui il dialogo è immediato e accessibile. Tuttavia, per assicurarci che l'informazione arrivi a tutti e con chiarezza, abbiamo strutturato alcuni canali più formali.

Tra questi, spicca l'iniziativa "Le Pillole di Nexus", incontri settimanali che rappresentano uno spazio prezioso di confronto interno. In queste sessioni brevi, ma ricche di contenuto, vengono approfonditi temi legati ai ruoli aziendali, al funzionamento dei prodotti e processi, e agli strumenti utilizzati.



Ma non solo: questi momenti si rivelano anche un'occasione per scambiarsi idee, suggerimenti o semplicemente confrontarsi su esperienze personali e professionali. A supporto della comunicazione quotidiana abbiamo inoltre attivato un gruppo Telegram aziendale, che si è dimostrato uno strumento efficace per la condivisione tempestiva di informazioni operative e aggiornamenti aziendali. Le comunicazioni sono fluide e continue, ma ogni due settimane circa vengono anche organizzati brevi incontri di aggiornamento per mantenere una visione d'insieme e rafforzare la coesione del gruppo.

La gestione dei conflitti interni è un altro aspetto che affrontiamo con maturità e fiducia. Raramente si sono verificati episodi di tensione, e in quei pochi casi, il nostro approccio ha privilegiato il dialogo diretto: stimoliamo sempre i collaboratori a confrontarsi apertamente, assumendosi la responsabilità della relazione e trovando insieme soluzioni condivise. Il nostro ruolo, come leadership, è stato quello di facilitare questo confronto, evitando interventi impositivi e valorizzando la capacità del team di autoregolarsi.

Infine, il rispetto dei diritti umani e della dignità individuale guida ogni nostra azione di coinvolgimento, sia interna che rivolta agli stakeholder esterni. L'Amministratore Delegato e la Sustainability Manager sono direttamente impegnati a garantire che ogni iniziativa, ogni comunicazione e ogni progetto rispetti questi principi, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e umano.

Nel 2024 inoltre siamo stati affiancati da Prosperah nello stilare il nostro Purpose Mapping, un percorso di riflessione condivisa per allinearci ai valori dell'Agenda 2030 e rafforzare la nostra identità aziendale. È stato un momento importante per guardarci dentro, capire cosa ci unisce e come vogliamo crescere insieme, verso obiettivi comuni.

Per noi la partecipazione non è un evento, ma uno stato d'animo. È ciò che trasforma un gruppo di persone in una squadra. E quando c'è, si sente.

Quali sono stati i momenti e le occasioni nel 2024 in cui i collaboratori si sono sentiti maggiormente parte di un'azienda coesa?

"Il 2024 è stato un anno particolare e credo che nel completo sia colmo di eventi che ci hanno permesso di sentirci parte di questo qualcosa che è Nexus."

|Collaboratore interno |

"Essendo stata in maternità i miei momenti sono stati ridotti ma posso dire che uno dei momenti sono state le pillole come momento di condivisione di conoscenze."

|Collaboratore interno |

"Una delle caratteristiche e qualità di Nexus è essere coesi sempre e comunque"

|Collaboratore interno |

"Quando ci si riunisce per un confronto, un pranzo tutti insieme o per festeggiare ricorrenze varie."

|Collaboratore interno |



PERSONE

[B9; B10; B2]



Investire sui talenti tramite la formazione

La formazione è il motore della crescita aziendale: investire nelle competenze delle persone significa costruire un futuro più solido, innovativo e condiviso.

La formazione rappresenta per Nexus TLC non solo uno strumento di aggiornamento professionale, ma un vero e proprio motore di crescita, evoluzione e condivisione.

Nel 2024, abbiamo rafforzato ulteriormente il nostro impegno in questo ambito, offrendo opportunità di apprendimento sia obbligatorie che volontarie, tecniche e trasversali.

Tutti i collaboratori hanno partecipato alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso e antincendio, per un totale di circa 8 ore a persona, in collaborazione con il consulente esterno Total Care – Ing. Paolo Mandara.

Accanto alla formazione obbligatoria, abbiamo introdotto una piattaforma digitale personalizzata, attiva da metà anno, che ha permesso ai collaboratori di accedere a contenuti formativi on demand in base ai propri interessi e alle esigenze aziendali. I temi affrontati hanno spaziato dalla comunicazione efficace alla gestione operativa, fino all'approfondimento di competenze digitali e informatiche.

In totale, sono state dedicate circa 20 ore complessive alla formazione non obbligatoria. Inoltre, quattro collaboratori hanno seguito un corso di 5h dedicato al corporate e-mailing, focalizzato sul miglioramento della comunicazione scritta in ambito aziendale.

Ma l'apprendimento, per noi, non è solo ricezione: è anche condivisione di competenze. Durante l'anno, abbiamo attivato una collaborazione con l'Università Federico II di Napoli, che ci ha affidato la formazione di due tirocinanti nell'ambito della realizzazione delle loro tesi di laurea.



Entrambe le esperienze sono state curate internamente dal nostro team, attraverso un percorso costruito su misura per supportare l'apprendimento teorico con attività pratiche quotidiane. Ogni tirocinante ha svolto 150 ore di formazione in azienda, seguendo un programma che integrava momenti di affiancamento diretto, autonomia progettuale e confronto costante. Inoltre, tra i nuovi ingressi, una giovane designer ha potuto contribuire attivamente con le sue competenze creative, arricchendo l'ambiente di lavoro e portando nuove idee.

Queste esperienze non sono solo un modo per supportare i giovani nel loro percorso accademico e professionale, ma rappresentano anche per noi un'opportunità preziosa per aprirci a nuove prospettive, confrontarci con approcci innovativi e contribuire attivamente alla crescita del capitale umano.

Guardando al 2025, stiamo già seminando il futuro: è nata l'Academy Nexus, un progetto dedicato a un gruppo di giovani appassionati di programmazione. Li stiamo formando internamente, con l'obiettivo di accompagnarli verso l'ingresso nel mondo del lavoro e creare un ponte tra talento, formazione e occupazione, anche grazie al coinvolgimento di aziende partner.

◆ ◆ ◆
L'accompagnamento dei nuovi ingressi è parte integrante della nostra cultura aziendale: accogliere significa formare, ma anche ascoltare, valorizzare e creare le condizioni affinché ogni persona possa sentirsi parte attiva di un progetto condiviso.





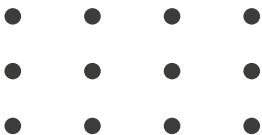
Il nostro impegno per la sicurezza ed il benessere sul posto di lavoro

La sicurezza e il benessere in azienda sono fondamentali non solo per tutelare i lavoratori, ma anche per creare un ambiente produttivo, sostenibile e orientato al lungo termine.

Noi di Nexus TLC prendiamo molto sul serio la salute e il benessere delle nostre persone. Crediamo che un ambiente di lavoro sicuro, sereno e attento ai bisogni di ciascuno sia la base per lavorare bene, crescere insieme e affrontare con energia le sfide quotidiane. Per questo motivo, ci impegniamo costantemente nel monitoraggio e nella prevenzione dei rischi, attraverso strumenti concreti e aggiornati.

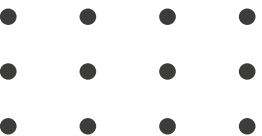
A conferma di questo impegno, disponiamo di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che rappresenta la base della nostra strategia di tutela della salute e sicurezza in azienda. Il DVR aziendale è aggiornato con cadenza annuale in occasione della riunione periodica per la prevenzione e la protezione dai rischi (Art. 35 D.Lgs. 81/08). I rischi sono individuati e valutati secondo i criteri contenuti nel DVR stesso.

Data seconda revisione DVR:
18/07/2024



Durante il 2024, non si sono verificati infortuni sul lavoro. Di seguito, riportiamo l'andamento delle denunce di infortunio all'INAIL per la nostra realtà:

Statistiche sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro	(2024) n°
Decessi nella propria forza lavoro	0
Casi di malattie legate al lavoro registrabili per la propria forza lavoro	0
Giorni persi per infortuni sul lavoro	0
Giorni di malattia presi dai collaboratori interni Nexus	10





Nel 2024 abbiamo inoltre compiuto un primo passo concreto verso l'introduzione di strumenti di welfare aziendale, attivando carte carburante Q8 ricaricabili. Questo benefit, pensato per supportare la mobilità casa-lavoro, è stato inizialmente destinato a tre collaboratori, con un'estensione prevista a cinque persone nel corso del 2025. Si tratta di una misura semplice ma significativa, che riflette la nostra volontà di prendersi cura anche degli aspetti pratici della quotidianità lavorativa.

Sebbene nel 2024 non siano stati erogati corsi aggiuntivi rispetto a quelli obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, abbiamo promosso momenti formativi dedicati ai comportamenti corretti da tenere nei rapporti tra colleghi, con l'obiettivo di alimentare una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla prevenzione dei conflitti.

Questi momenti di confronto informale, seppur non strutturati in percorsi certificati, rappresentano per noi una forma importante di cura del clima interno e della sicurezza relazionale, elemento imprescindibile del benessere in azienda.





Pari opportunità ed etica aziendale

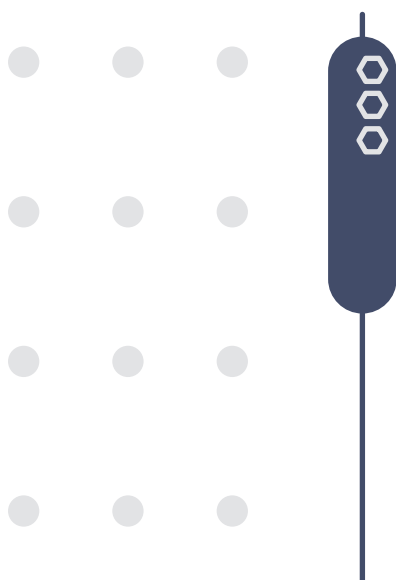
Le pari opportunità sono alla base di un ambiente di lavoro giusto e inclusivo, in cui ogni persona può esprimere il proprio valore, crescere e contribuire al successo comune senza discriminazioni.

Per noi di Nexus TLC il rispetto delle persone e la promozione di un ambiente equo, sicuro e inclusivo rappresentano valori fondamentali; pur non disponendo ancora di un set completo di policy scritte sui diritti umani e la gestione delle diversità, nel 2024 abbiamo avviato un importante percorso strutturato in questa direzione. La pubblicazione del Codice è prevista per metà marzo 2025, e rappresenterà un pilastro fondamentale per formalizzare i principi che già ispirano il nostro agire quotidiano.

Inoltre, nel 2024, abbiamo mantenuto attivi canali informali di comunicazione diretta con tutti i collaboratori e attivato una casella e-mail dedicata per la raccolta di richieste, reclami o bisogni personali. Nonostante ciò, non sono stati presentati reclami formali nel corso dell'anno, non si sono verificati incidenti legati a discriminazioni né episodi che abbiano messo in discussione l'integrità delle relazioni interne. La scelta di utilizzare strumenti semplici e accessibili riflette le dimensioni contenute e la natura collaborativa del nostro ambiente di lavoro.

Per quanto riguarda l'inclusione, attualmente non abbiamo collaboratori con disabilità nel nostro organico, e l'unico congedo usufruito nel 2024 è stato quello legato alla maternità, da parte di una collaboratrice.

A oggi, non sono previsti altri congedi familiari se non quelli legati all'allattamento, ma stiamo valutando l'estensione delle possibilità per rispondere a un più ampio ventaglio di esigenze personali e familiari.

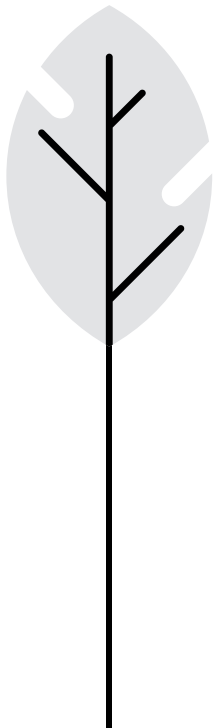




In merito alla parità retributiva, nel 2024 i nostri collaboratori sono stati tutti retribuiti in linea con i benchmark nazionali. La media oraria degli uomini è stata di 20€/ora, mentre quella delle donne è risultata pari a 26€/ora. Questo dato riflette la presenza di ruoli specifici a maggiore specializzazione ricoperti da donne nel nostro team, ed è monitorato con attenzione per garantire un’equità strutturale.

Siamo consapevoli che il rispetto dei diritti umani e la promozione della parità non si esauriscono con la buona volontà, ma richiedono impegno continuo, strumenti chiari e processi definiti. Il lavoro iniziato nel 2024 rappresenta per noi un punto di partenza solido per strutturare una governance interna sempre più responsabile, inclusiva e attenta alle persone.

Genere	Stipendio medio orario 2024
Uomini	20€
Donne	26€



Se volessi descrivere Nexus con 3 parole, quali useresti e perché?

"Condivisione, Unione e Positività."

|Collaboratore interno |

"Curiosità, credo che sia quella caratteristica che ci contraddistingue, Sviluppo, sempre propensi allo sviluppo di nuove soluzioni volte a migliorare e semplificare il lavoro Sostenibile, che indubbiamente è una caratteristica fondamentale e presente nella natura di Nexus."

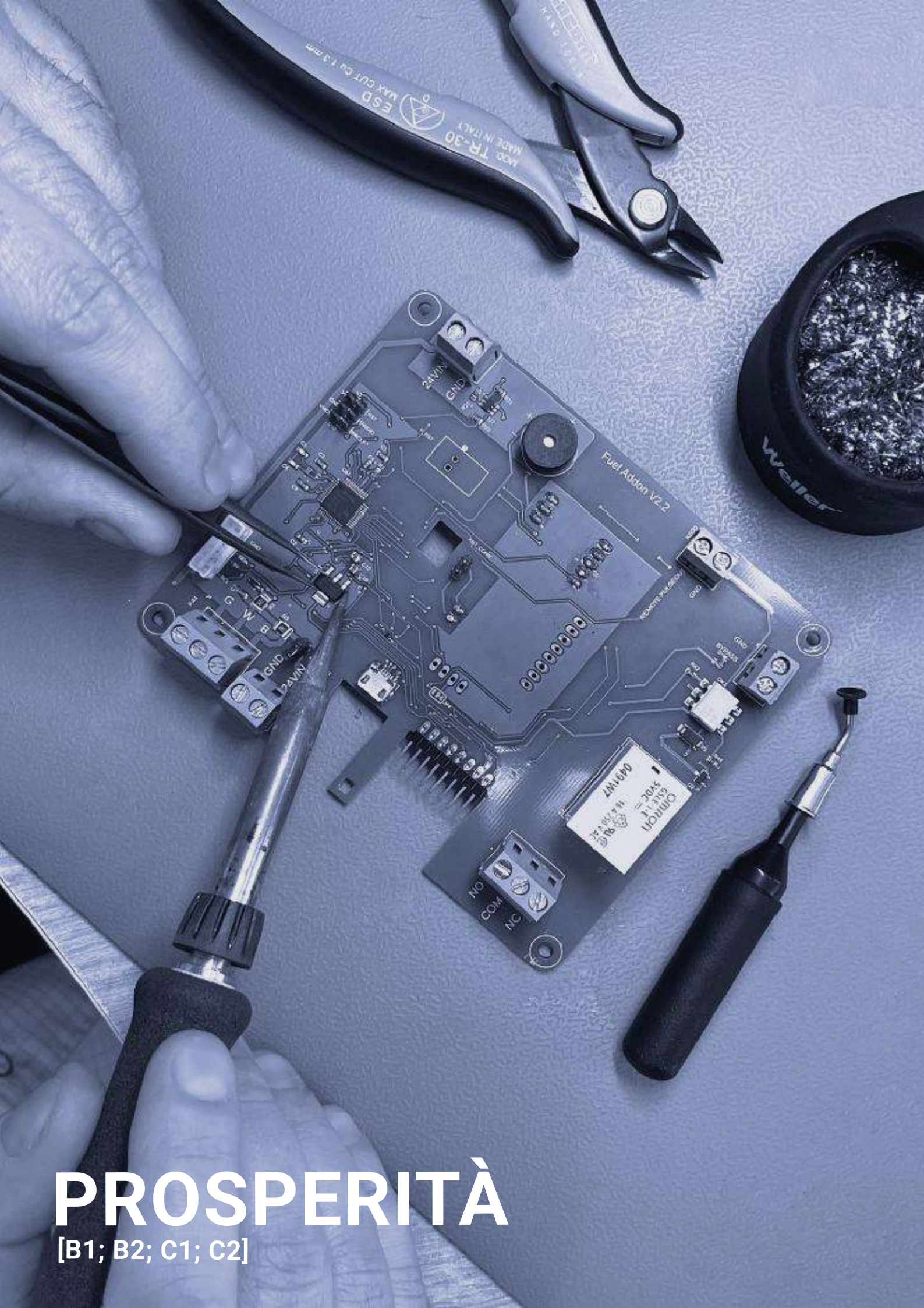
|Collaboratore interno |

"Innovazione, Professionalità, Attenzione."

|Collaboratore interno |

"Coraggiosa, Colorata e Corretta."

|Collaboratore interno |



PROSPERITÀ

[B1; B2; C1; C2]



Crescita e sviluppo aziendale

Riconosciamo l'importanza della distribuzione del valore, prodotto con le nostre attività, agli stakeholder, coloro che, a vario titolo, direttamente e indirettamente, hanno contribuito alla sua creazione.

Il nostro modello di business si basa su un approccio integrato end-to-end, che accompagna il cliente lungo l'intero percorso: dalla consulenza iniziale alla progettazione e sviluppo di soluzioni tecnologiche su misura, fino alla realizzazione di prodotti pronti per il mercato.

Nexus TLC S.r.l. in €			
Anno	Valore economico Generato	Valore economico Distribuito	Valore economico Trattenuto
2021	299.654	285.433	14.221
2022	543.310 (+81%)	527.418	15.892 (+12%)
2023	813.440 (+50%)	774.731	38.709 (+144%)
2024	967.666		41.160

Nexus TLC ha generato
un valore di produzione
nel 2024 di:

967.666 €





La nostra catena del valore comprende tutte le fasi chiave: ricerca e innovazione, progettazione hardware e software, produzione (quando applicabile) e servizi post-vendita. Attualmente supportiamo 28 clienti attivi in tutta Italia. Offriamo un supporto continuo, garantendo efficienza, soluzioni personalizzate e un reale valore aggiunto grazie all'innovazione costante e all'assistenza dedicata.

L'organizzazione è strutturata in due Business Unit:

- Elettronica
- Digital

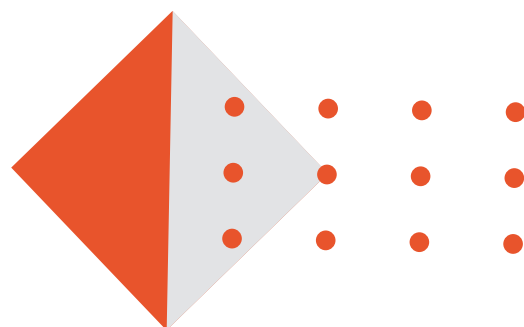
Entrambe forniscono servizi di consulenza, sviluppo e progettazione. In particolare, la BU Elettronica si occupa anche di prototipazione e di piccole produzioni.

Nel corso del 2024 abbiamo rafforzato il nostro impegno verso una gestione responsabile e sostenibile della filiera, ponendo particolare attenzione alla selezione dei fornitori e al consolidamento delle relazioni con gli stakeholder.

Privilegiamo, ove possibile, la collaborazione con fornitori locali, al fine di sostenere l'economia del territorio e promuovere la valorizzazione delle eccellenze produttive locali.

La scelta dei nostri partner si orienta verso realtà con cui abbiamo rapporti consolidati e che offrono garanzie in termini di rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro, sicurezza e diritti umani. Nonostante i criteri di selezione siano attualmente di natura informale, essi si basano sull'esperienza diretta e sulla conoscenza approfondita delle politiche aziendali dei nostri interlocutori.

Per il 2025 è previsto un ulteriore passo avanti nella formalizzazione di tali criteri attraverso l'adozione di un Codice Etico specificamente rivolto alla catena di fornitura.





Attualmente collaboriamo con circa 25 fornitori, distribuiti geograficamente come segue: il 50% ha sede in Italia, il 30% in Cina e il restante 20% nel Regno Unito.

Parallelamente, abbiamo investito nel potenziamento della nostra piattaforma di formazione interna, includendo moduli dedicati a temi chiave come la sostenibilità, la gestione dei rifiuti e l'innovazione tecnologica. Inoltre, abbiamo introdotto le Pillole di Nexus: incontri settimanali della durata di 30 minuti finalizzati a chiarire dubbi operativi e approfondire la comprensione dei processi aziendali e dei ruoli. A supporto di un ambiente di lavoro collaborativo e coeso, sono state organizzate anche attività di team building.





Guidati dalla innovazione

In Nexus TLC, l'innovazione rappresenta il motore della nostra crescita e il fondamento della nostra visione strategica.

La nostra propensione verso il progresso tecnologico ci orienta nella progettazione di soluzioni all'avanguardia, capaci di rispondere in modo efficace e sostenibile alle esigenze del mercato e della società. Nel corso del 2024 abbiamo concentrato i nostri sforzi sull'innovazione tecnologica, con investimenti mirati nello sviluppo di soluzioni IoT avanzate e nella creazione di prodotti fortemente personalizzati, capaci di integrarsi con le specifiche esigenze dei clienti. Parallelamente, abbiamo mantenuto un forte impegno verso la sostenibilità, adottando processi produttivi a basso impatto ambientale e promuovendo iniziative volte alla riduzione dell'impronta ecologica complessiva.

Il nostro modello operativo si fonda su un approccio consulenziale integrato: affianchiamo i clienti in ogni fase del percorso, dall'ideazione del prodotto alla sua realizzazione, fino al supporto post-vendita. Questa metodologia ci consente di offrire soluzioni su misura, garantendo elevati standard di affidabilità e una distintiva attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale. È proprio questo approccio che ci differenzia nel panorama competitivo.

Nel 2024 abbiamo implementato numerose iniziative volte a rafforzare la sostenibilità e l'efficienza lungo la nostra catena del valore, intesa come l'insieme dei processi che generano valore per l'azienda, i clienti e gli stakeholder. Le principali direttrici d'intervento hanno riguardato l'innovazione tecnologica, la responsabilità ambientale, il benessere delle persone e l'impegno sociale.





Tra gli esempi concreti di innovazione e progresso realizzati nel 2024 si segnalano:

Kit-e-Bee

Al centro della nostra missione per la sostenibilità, Kit-e-Bee è una casetta intelligente in legno per api selvatiche, pensata per offrire un rifugio sicuro e naturale.

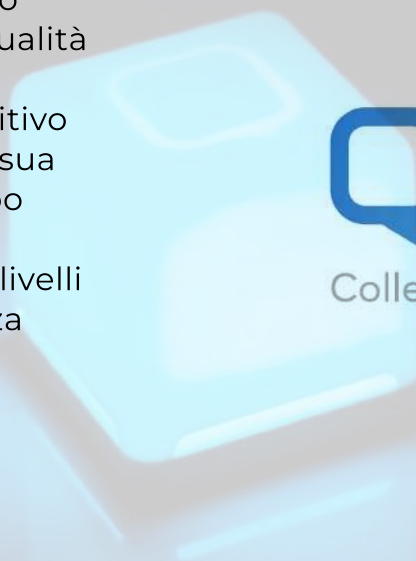
Dotata di sensori, monitora la qualità dell'aria e contribuisce alla tutela della biodiversità.

Facile da installare in spazi verdi urbani o aziendali, sostiene la sopravvivenza degli impollinatori. Con Kit-e-Bee, tecnologia e natura si uniscono per proteggere l'ambiente e il nostro futuro.



Qubee

Qubee è un prodotto innovativo progettato per monitorare la qualità dell'aria all'interno degli ambienti chiusi. Questo dispositivo smart living si distingue per la sua capacità di monitorare in tempo reale la qualità dell'aria indoor, fornendo dati precisi e utili sui livelli di vari inquinanti e sulla purezza dell'aria.



Qubee

Collega. Respira. Guarda.





H2O Control

H2O Control monitora il consumo d'acqua e ti avverte in tempo reale se c'è uno spreco nella tua azienda. Studiato per non essere solo finalizzato alla sua funzione, ma poter dare un messaggio chiaro.



Visionando

Visionando è una piattaforma digitale composta da portale web e un'app mobile attraverso la quale è possibile segnalare guasti e inefficienze ottimizzando tempi e risorse per la risoluzione dei problemi.

La piattaforma permette di programmare interventi di manutenzione sia manualmente che importando dati da file Excel o CSV. Le notifiche in tempo reale permettono ai responsabili di monitorare l'avanzamento delle riparazioni fino alla loro conclusione. È il perfetto alleato per mantenere un ambiente aziendale efficiente e sicuro, riducendo i costi di gestione e migliorando la produttività.



CORE DI VISIONANDO



VISIONARE



SEGNALARE



GESTIRE





N-Lab, il laboratorio di innovazione di Nexus

Oltre ai dispositivi proposti dal nostro team, N-lab ha come scopo quello di venire incontro alle esigenze di privati e aziende, che intendono brevettare la propria idea per un software, un'applicazione o un prototipo. I campi nei quali operiamo sono molteplici, partendo dall'elettronica fino ad arrivare alla progettazione e stampa 3D.

Gli specialisti di n-lab lavorano in diversi settori di applicazione, migliorando ed espandendo, giorno per giorno, le proprie tecnologie e abilità.

START-UP

Per piccole e medie imprese, n-lab può aiutarti ancora di più a tenere traccia del tuo operato e monitorare la gestione del lavoro. Che si tratti di sensori dell'aria come Qubee, o segnalatori di guasti e manutentori come Visionando, con n-lab è possibile riuscire a venire incontro alle esigenze di gestione del lavoro di start-up e piccole imprese di ogni genere.

INDUSTRIA

Nel settore dell'industria n-lab può essere d'aiuto per riuscire non solo a gestire il lavoro e ridurre i costi di gestione e manutenzione legati ad esso, ma anche a sviluppare prototipi e idee per aiutare nell'amministrazione di ogni settore industriale di medie e grandi dimensioni.

FACILITIES & UTILITIES

N-lab è orientato anche allo sviluppo delle tecnologie di ultima generazione in ambito smart cities, rendendo le nostre città più efficienti, veloci e all'avanguardia che mai.

Con sistemi come Site-L e simili, infatti, è stato incrementato ulteriormente il lavoro di monitoraggio del riempimento di sottopassaggi e delle grate, dovuto alle acque piovane, ma è possibile sviluppare tanti altri prototipi e altre idee per venire incontro alle esigenze di ogni municipalità.



Comunità e territorio

Nel 2024 abbiamo confermato il nostro impegno nel sostenere le comunità locali attraverso iniziative concrete e ad alto valore sociale, culturale e ambientale.

Crediamo che un'azienda responsabile debba contribuire in modo attivo al benessere dei territori in cui opera, generando impatti positivi duraturi.

Tra le iniziative più significative, abbiamo preso parte al progetto "Per un Vesuvio Sostenibile" promosso da Let's Do It! Italy, contribuendo con la donazione dei kit Kit-e-Bee Kids per un laboratorio educativo rivolto ai bambini. L'obiettivo del progetto era sensibilizzare le nuove generazioni sull'importanza della biodiversità e del ruolo fondamentale delle api negli ecosistemi, attraverso attività creative di costruzione e decorazione dei kit.

In occasione delle festività natalizie, abbiamo scelto di valorizzare l'economia sociale e circolare regalando ai nostri stakeholder confezioni sostenibili realizzate in legno e cartone riciclato, contenenti prodotti provenienti da progetti di recupero e inclusione sociale.

Tra questi: beni confiscati alla criminalità organizzata, iniziative di imprenditoria femminile e gioielli artigianali ottenuti da plastica riciclata. Queste scelte, oltre a ridurre l'impatto ambientale, ci hanno offerto l'opportunità di comunicare l'importanza di un consumo consapevole e responsabile.

I nostri collaboratori hanno avuto un ruolo attivo nella realizzazione e nella promozione di queste attività, contribuendo a rafforzare il senso di appartenenza e a diffondere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e alla solidarietà.



Se Nexus avesse un superpotere, secondo te quale sarebbe e perché?

“Un superpotere potrebbe essere la manipolazione dell'energia, che rappresenterebbe l'impegno sostenibile di Nexus.”

| Collaboratore interno |

“Umorismo, perché ha il potere di indurre uno stato d'animo positivo, che si traduce in una maggior soddisfazione lavorativa.”

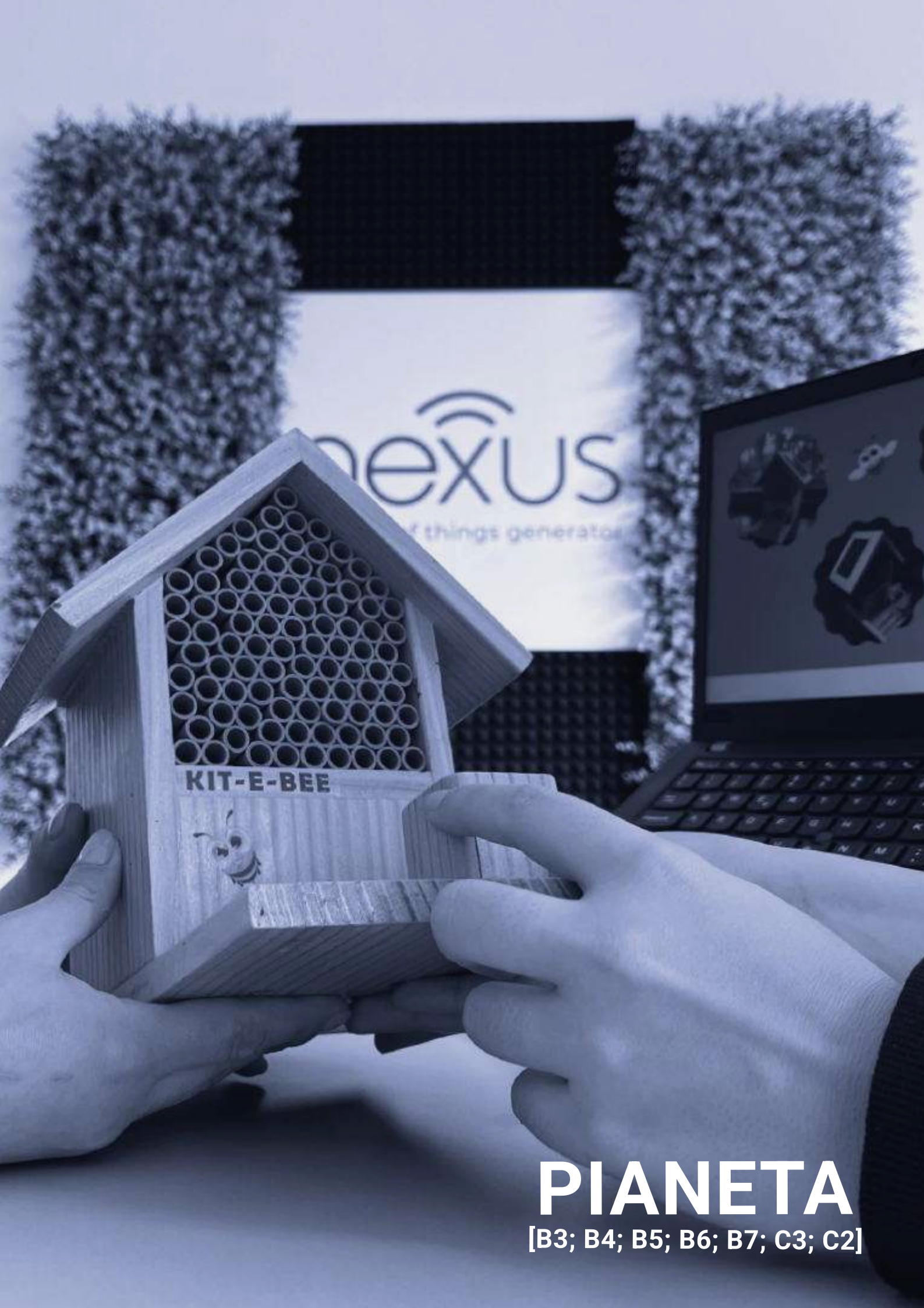
| Collaboratore interno |

“La supervelocità.”

| Collaboratore interno |

“Il potere di risolvere i problemi. Ogni volta che se presentato un problema, si è sempre trovato un modo per aggirarlo, evitarlo e superarlo. Questa cosa credo sia un superpotere che ci permetta di non abbatteci al primo ostacolo.”

| Collaboratore interno |



PIANETA
[B3; B4; B5; B6; B7; C3; C2]



La tutela dell'ambiente con Nexus TLC

Forti della nostra unicità, abbiamo scelto di perseguire, oltre agli scopi di lucro, anche finalità di beneficio comune.

In linea con questa scelta, abbiamo adottato, implementato e mantenuto attivo un sistema di gestione ambientale conforme allo standard internazionale UNI EN ISO 14001:2015, con l'obiettivo di promuovere attivamente la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente.

Gestione dei nostri rifiuti

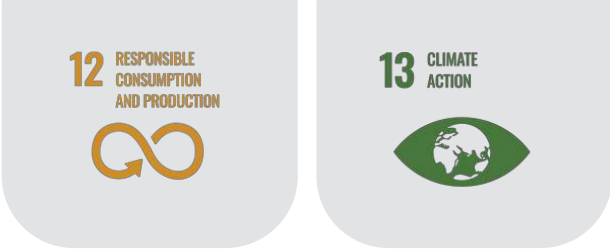
Non abbiamo particolari rifiuti da smaltire se non quelli "domestici" attraverso raccolta differenziata. Proprio in merito alla raccolta differenziata, nel nostro piccolo abbiamo creato un sistema brevettato affinché anche i cestini siano differenziati per meno indifferenziato possibile.

Produciamo esclusivamente rifiuti assimilabili a quelli urbani. Per i rifiuti speciali (schede elettroniche dismesse, batterie, stencil, ecc.) utilizziamo contenitori dedicati e, al riempimento, ci affidiamo ad aziende autorizzate per lo smaltimento.

Nel 2024 non si sono registrati ritiri. Promuoviamo, ove possibile, il recupero e riutilizzo di componenti elettronici. Siamo iscritti al Consorzio ECOEM per lo smaltimento di componenti non recuperabili e batterie.

Offriamo ai nostri clienti la possibilità di restituirci le batterie fornite da noi per il corretto smaltimento.

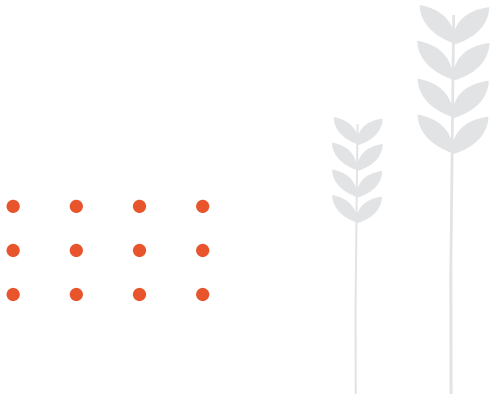




Emissioni di gas serra

Grazie all'adozione di un sistema per la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, denominato "schede di reporting", Abbiamo calcolato per la prima volta la nostra Carbon Footprint (impronta di carbonio). Per un'azienda come la nostra è un passo importante per comprendere e gestire al meglio la nostra impronta nei confronti del pianeta.

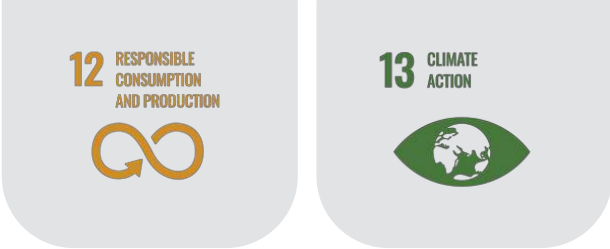
Infatti, il calcolo della Carbon Footprint ci consente di avere una visione chiara e dettagliata del nostro impatto ambientale e questa consapevolezza è il primo passo verso la riduzione delle emissioni e l'adozione di pratiche più sostenibili. Questo primo esercizio ci ha permesso di identificare le principali fonti emissive e quindi le aree su cui concentrare i nostri sforzi. Da qui ci siamo attivati per strutturare una metodologia che ci permette di monitorare i progressi nel tempo e favorire un ciclo di miglioramento continuo.



SCOPE 1	Emissioni dirette provenienti da sorgenti di proprietà o controllate da Nexus TLC.
SCOPE 2	Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generata fuori sede e consumata da Nexus TLC.
SCOPE 3	Emissioni indirette che si verificano nella nostra catena del valore. Questo comprende tutte le altre emissioni indirette, ad esempio, tutte quelle provenienti dai viaggi casa-lavoro dei nostri collaboratori interni.

Per quanto concerne le emissioni legate a tutte le nostre attività, adottiamo le linee guida secondo quanto previsto dal GreenhouseGas Protocol, distinguendo le emissioni in ambiti o scope.

Nel 2023, Nexus TLC ha registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 pari a 9,81 tCO₂eq, mentre le emissioni scope 3 parziali sono risultate di 6,22 tCO₂eq per il 2024.

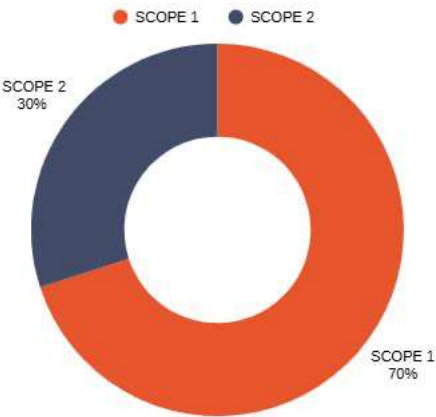


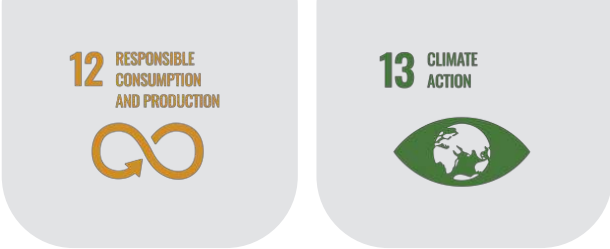
Nel nostro settore di attività, la maggior parte delle emissioni di gas serra deriva da fonti indirette, definite come Scope 3. Per questo motivo, abbiamo avviato dal 2023 un processo di rendicontazione di queste emissioni, con l'obiettivo di monitorarle e ridurle nel tempo. Per quest'anno ci siamo concentrati su due categorie di emissione: quella derivante dai tragitti casa-lavoro dei nostri collaboratori interni e quella derivante dai viaggi di lavoro commerciali, raccogliendo e monitorando tutti i dati sui mezzi di trasporto utilizzati, sulle distanze percorse e sulla frequenza dei viaggi, al fine di quantificare le emissioni di gas serra associate a questa attività.

Emissione	Udm	2024
Scope 1	tCO ₂ e	6,90
Scope 2 "Location based"	tCO ₂ e	2,91
Totale	tCO₂e	9,81
Scope 3 (parziale)	tCO ₂ e	6,22

Nel 2023, le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia ammontano a un totale di 2,91 ton di CO₂eq. secondo la metodologia di calcolo location-based. Utilizzando la metodologia di calcolo market-based, le emissioni Scope 2 risultano pari a 5,21 ton di CO₂eq. La differenza tra i due metodi è dovuta al fatto che il metodo market-based considera l'autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili.

CARBON FOOTPRINT D'ORGANIZZAZIONE





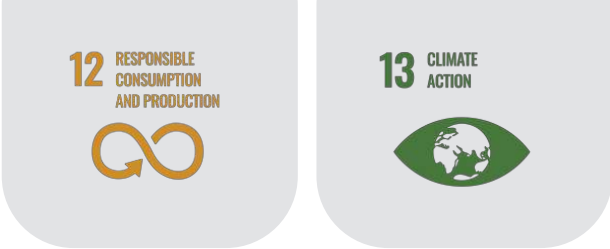
Nella descrizione seguente sono identificate le varie voci e la distribuzione delle emissioni Scope 1,2 e 3.

Scope 1	Udm	2024
Emissioni relative al parco auto aziendale	tCO ₂ e	4,2
Emissioni combustibili	tCO ₂ e	0
Emissioni fuggitive di gas climalteranti	tCO ₂ e	0
Totale emissioni Scope 1	tCO₂e	6,90

Scope 2	Udm	2024
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Location based	tCO ₂ e	2,91
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Market based	tCO ₂ e	5,21
Totale emissioni Scope 2 - Location based	tCO₂e	2,91
Scope 3	Udm	2024
Emissioni dei tragitti casa-lavoro	tCO ₂ e	6,22
Totale emissioni Scope 3 (parziale)	tCO₂e	6,22
TOTALE	tCO₂e	16,03



*Fonte analisi: Per i fattori di emissione di Scope 1 e 3 sono state utilizzate la seguente fonte: DEFRA 2024. Per i fattori di emissione di Scope 2 – Location based è stato utilizzato il fattore di conversione ISPRA dal rapporto di conversione 2023, mentre per lo Scope 2 - Market Based è stato utilizzato il fattore di conversione dal report AIB 2022.



Consumi energetici

I nostri consumi energetici sono relativi all’energia elettrica per l’alimentazione delle apparecchiature elettroniche, l’illuminazione, il riscaldamento invernale e il condizionamento estivo della nostra sede.

Abbiamo scelto di ridurre al minimo il numero di server e di istanze impiegati nelle nostre infrastrutture, adottando un approccio orientato all’efficienza e alla sostenibilità. Questo non solo consente un contenimento dei costi operativi, ma contribuisce in modo significativo alla riduzione dell’impatto ambientale, poiché minori risorse hardware implicano un minore consumo energetico e una gestione più efficiente dei carichi di lavoro.

In quest’ottica, abbiamo privilegiato soluzioni in Cloud fornite da provider che adottano politiche attive di sostenibilità ambientale, come l’uso di energia proveniente da fonti rinnovabili e iniziative di compensazione delle emissioni di CO₂. Questa scelta ci permette di garantire un’infrastruttura tecnologica scalabile e performante, senza rinunciare alla responsabilità nei confronti dell’ambiente.

Consumi Energetici	Udm	2024
Consumi energia elettrica acquistata con contratti a mix energetico	KWh	11.400





nexus

internet of things generator



CONCLUSIONE



Per concludere dunque, con la stesura di questo Bilancio di Sostenibilità, in Nexus TLC ci impegniamo in modo tangibile a generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e lo facciamo nel rispetto del nostro pianeta.
In Nexus TLC infatti...

“Vogliamo essere parte attiva del cambiamento, contribuire a un ecosistema imprenditoriale che non separa competitività e sostenibilità, ma li intreccia”.

GRAZIE!

If you can **DREAM** it,
you can do it.

WALT DISNEY



TABELLA GRI/VSME: Nota metodologica

La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli dei due principali standard internazionali, la specifica attività implementata si riferisce.

L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette a Nexus TLC di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata. Il presente Bilancio adotta lo standard volontario per le microimprese, le piccole e le medie imprese (VSME) non quotate, adottato dall'EFRAG, selezionando l'opzione B: Modulo base e modulo completo.

Nexus TLC non rientra nell'ambito di applicazione della direttiva sulla comunicazione sociale delle imprese (CSRD), ma come società benefit utilizza questo principio come metodologia per la rendicontazione della relazione di impatto.

Il presente Principio copre le stesse questioni di sostenibilità dei Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità (ESRS) per le grandi imprese.

Tuttavia, è proporzionato e tiene pertanto conto delle caratteristiche fondamentali delle microimprese, delle piccole e medie imprese.

Vengono menzionati semplicemente come best practice anche gli standard "in reference to" GRI.



Obiettivo Bilancio di Sostenibilità	Global Reporting Initiative (GRI) standards	EFRAF Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)
8.1 Sostenere la crescita economica pro-capite a seconda delle circostanze nazionali. 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione. 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.		
Valore economico generato	201-1 Direct economic value generated and distributed	B1 – Base per la preparazione
Ragione sociale e sede legale Entità incluse nella rendicontazione	2-1 Organizational details 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	
Periodo di rendicontazione e contatti	2-3 Reporting period, frequency and contact point	
L'azienda/i prodotti Catena del valore	2-6 Activities, value chain and other business relationships	
Struttura societaria Organigramma	2-9 Governance structure and composition	C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance
Lettera agli stakeholder	2-22 Statement on sustainable development strategy	C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate
Purpose Mapping	2-29 Approach to stakeholder engagement	
Sustainable Development Goals priority matrix	3-1 Process to determine material topics 3-2 List of material topics	
Cultura Aziendale & Governance	2-22 Statement on sustainable development strategy 2-9 Governance structure and composition	C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
Corruzione	2-25 Processes to remediate negative impacts	B11 – Condanne e multe per corruzione attiva e passiva

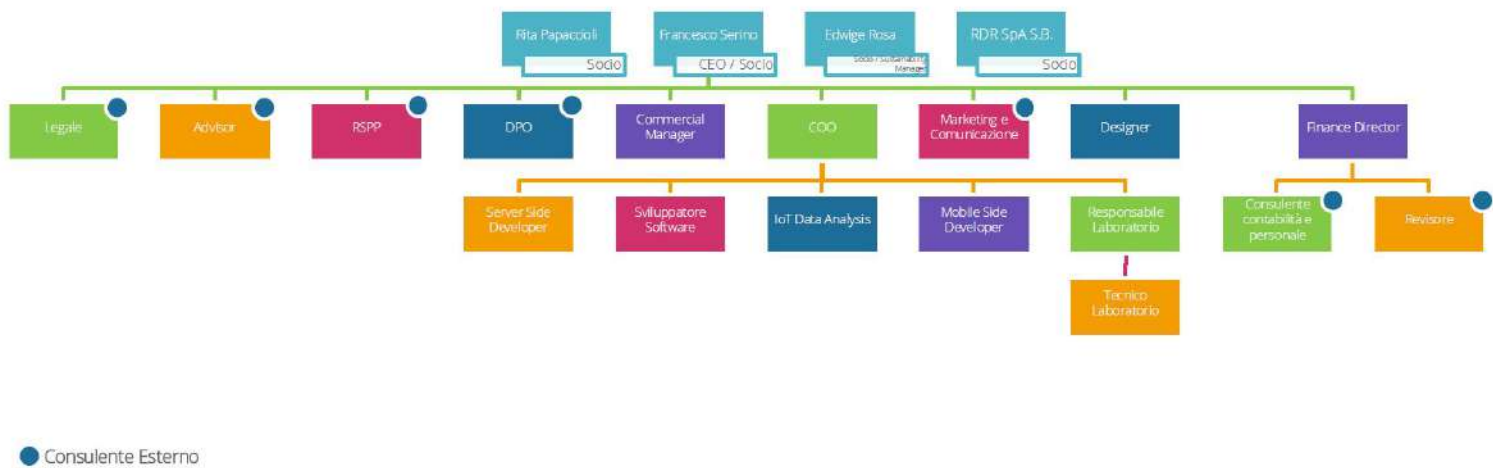


	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	
3.4 Promuovere la salute mentale e il benessere. 4.3 Garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università. 4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale. 4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile. 8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.		
Formazione dei collaboratori	404-1 Average hours of training per year per employee 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
Risorse e turnover	401-1 New employee hires and employee turnover	B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali C5 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro
Dati demografici collaboratori	2-7 Employees 2-8 Workers who are not employees	
Engagement interno	2-25 Processes to remediate negative impacts 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione C6 – Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani C7 – Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani
Diversità e inclusione	405-1 Diversity of governance bodies and employees	B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali
Prevenzione e sicurezza	403-1 Occupational health and safety management system 403-3 Occupational health services	B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza

	403-4 Worker participation consultation and communication on occupational health and safety 403-5 Worker training on occupational health and safety 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	
Comunità e territorio	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali. 9.5 Potenziare la ricerca scientifica e promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali [...] anche incoraggiando, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo. 12.8 Fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.		
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	306-2 Waste by type and disposal method 306-3 Waste generated 306-4 Waste diverted from disposal 306-5 Waste directed to disposal	B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Ricerca e innovazione nei processi interni		B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
Calcolo emissioni Scope 1	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	B3 – Energia ed emissioni di gas serra B4 – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo B5 – Biodiversità C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica
Calcolo emissioni Scope 2	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
Calcolo emissioni Scope 3 (parziale)	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	
Totale emissioni GHG	Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	
Gestione e cura delle risorse idriche	303-3 Water withdrawal 303-4 Water discharge 303-5 Water consumption	B6 – Acqua



La nostra struttura aziendale – Organigramma 2024



Rifiuti prodotti

Rifiuti speciali riciclati e smaltiti	UDM	2024
Totale rifiuti speciali riciclati	[t]	0,000
Rifiuti non pericolosi riciclati	[t]	0,000
Rifiuti pericolosi riciclati	[t]	0,000
Totale rifiuti smaltiti	[t]	0,000
Rifiuti non pericolosi smaltiti	[t]	0,000
Rifiuti pericolosi smaltiti	[t]	0,000
Totale Rifiuti	[t]	0,000

Sistema di gestione integrato

La Società ha sviluppato e fatto certificare un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle seguenti norme:

UNI EN ISO 9001:2015; Sistema di gestione per la qualità

Questa certificazione testimonia che Nexus segue un sistema di gestione della qualità in linea con gli standard internazionali, evidenziando il nostro impegno a offrire prodotti e servizi eccellenti. Questo riconoscimento sottolinea la nostra dedizione nel soddisfare le aspettative dei clienti e nel perseguire un'evoluzione continua.

UNI EN ISO 14001:2015; Sistema di gestione ambientale

Questa certificazione riflette il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale, attestando che Nexus adotta un sistema di gestione ambientale conforme agli standard internazionali. Riconosce i nostri sforzi continui per minimizzare l'impatto delle nostre operazioni sull'ambiente, migliorare costantemente la nostra performance ambientale.

UNI EN ISO 27001:2015; Gestione della Sicurezza delle Informazioni

Con questa certificazione, Nexus dimostra il suo impegno nella protezione delle informazioni e nella gestione della sicurezza. ISO 27001 certifica l'implementazione di un robusto sistema di gestione della sicurezza delle informazioni (SGSI) in linea con gli standard internazionali, garantendo la confidenzialità, l'integrità e la disponibilità dei dati. Questo riconoscimento sottolinea la nostra dedizione a salvaguardare le informazioni dei nostri clienti e partner, assicurando che le loro informazioni siano gestite con la massima cura e professionalità.

Consorzi e norme

Consorzio Ecoem

Nexus si impegna attivamente nella promozione della sostenibilità ambientale attraverso la gestione responsabile dei rifiuti elettronici e delle batterie. Siamo certificati dal Sistema Collettivo Nazionale ECOEM per l'applicazione della Responsabilità Estesa del Produttore (REP) nella gestione dei rifiuti associati alle nostre apparecchiature elettroniche, batterie e accumuli.

Uni/Pdr 125:2022

La Uni/PdR 125:2022 sottolinea l'impegno di Nexus verso la promozione della parità di genere all'interno dell'organizzazione, evidenziando il nostro percorso verso un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Questo riconoscimento dimostra come Nexus adotti pratiche avanzate per assicurare pari opportunità e trattamento per tutti i suoi dipendenti, indipendentemente dal genere. Attraverso questa certificazione, Nexus si distingue come leader nell'implementazione di politiche di parità di genere, contribuendo attivamente alla costruzione di un settore più giusto e inclusivo.



Bilancio di Sostenibilità 2024

Il perimetro di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024 riguarda il periodo 1° gennaio – 31 dicembre (periodicità annuale) per la società Nexus TLC S.r.l. S.B.

Le informazioni si riferiscono alle attività realizzate negli uffici di Pozzuoli ed alcune informazioni gestite da Nexus TLC nel contesto nazionale. Le informazioni vengono presentate in forma aggregata e, ove possibile in dettaglio, seguendo un principio di rilevanza territoriale.

Redazione

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto a cura di Nexus TLC con il coinvolgimento di numerosi referenti aziendali sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist. Un ringraziamento speciale va a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo bilancio. Il processo di rendicontazione è stato presidiato da: Edwige con il supporto di Prosperah LTD.

Il Bilancio di Sostenibilità delle aziende di Nexus TLC migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a: info@nexus-tlc.com

Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il Bilancio d'esercizio.

NEXUS TLC S.r.l. S.B.

Sede operativa: Via Antiniana, 2G, 80078 Pozzuoli NA

Sede legale: Via Salvo D'Acquisto, 2, 80010 Quarto NA

PARTITA IVA: 07850791216

Codice NACE:



IN PARTNERSHIP CON

